

# DESAFÍOS PLANTEADOS PARA LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL, PARA PROCURAR SU SUSTENTABILIDAD

125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —



# XXXVIII SEMINARIO INTERNACIONAL DE PAÍSES LATINOS DE EUROPA Y AMÉRICA

*"Los actuales desafíos y oportunidades de los profesionales  
de Ciencias Económicas y Contables"*

30 de noviembre, 2018 – Santa Cruz de la Sierra – Bolivia

## CR. LUIS GONZÁLEZ RÍOS

Representante del CCEAU en el CILEA



125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —





No hay país en el mundo que le escape a este debate, que tiene su raíz en el envejecimiento de la población y la baja tasa de fecundidad.

El resultado es que cada vez hay menos trabajadores para solventar las jubilaciones de los más viejos que cada vez son más.

En las últimas décadas, Uruguay combinó sucesivas reformas que buscaron poner freno al déficit pero que a su vez facilitaron el acceso a las jubilaciones, en busca de un difícil equilibrio entre ajustes y beneficios.



En abril de 1996, con la entrada en vigencia la ley 16.713, se sanciona una reforma estructural del sistema de jubilaciones y pensiones , que sustituye un sistema único de reparto, donde las jubilaciones de los pasivos eran enteramente financiadas por los aportes de los activos, por un sistema mixto con dos puntas:

- ✓ Un reparto solidario
- ✓ Otro que se basa en el ahorro individual obligatorio



## La ley resolvió muchos de los problemas existentes:

- ✓ El sistema provisional estaba quebrado
- ✓ Las jubilaciones se otorgaban por años de servicios y no por años de aportes
- ✓ Era un incentivo para aportar lo menos posible, declarando sueldos menores

La ley introdujo un régimen mixto que mantuvo una parte del pilar solidario, pero agregó un componente de ahorro individual obligatorio para todos los salarios que superaran a valores de hoy los U\$S 1.200.00.

Se crean las AFAP (Administradoras de Fondos de Ahorro Previsional)

## El monto a cobrar al retiro claramente definido:

- ✓ En un caso dependiendo de la edad de retiro y los años aportados
- ✓ En el otro caso, dependiendo de la rentabilidad obtenidas por las AFAP



La Seguridad Social, es más que hablar de jubilaciones y pensiones.

En sentido estricto, la seguridad social es el conjunto de medidas, acciones y políticas de Estado que buscan proteger a la sociedad contra ciertos riesgos

En sentido amplio, consiste en la protección que la sociedad proporciona a sus miembros mediante un sistema conformado por diferentes organismos y redes sociales.

### La seguridad social es un Derecho Humano fundamental

“Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud, el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios necesarios; tiene derecho a los seguros en caso de desempleo, enfermedad, invalidez, viudez, vejez u otros casos de pérdida de sus medio de subsistencia por circunstancias independientes de su voluntad. La maternidad y la infancia tienen derecho a cuidados y asistencias especiales...”

*Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948*



# CARACTERÍSTICAS DEL RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL URUGUAYO

Para las jubilaciones y pensiones existe un sistema mixto público – privado que abarcan a quienes cotizan o aportan al B.P.S.

Este sistema comprende a:

- ✓ B.P.S. (Banco de Previsión Social - Instituto de Seguridad Social)
- ✓ AFAP (Administradoras de Fondos de Ahorro Previsional)
- ✓ Aseguradoras Previsionales

Estos tres actores aseguran el funcionamiento del sistema.



# El B.P.S. brinda cobertura de seguridad social mediante dos regímenes

**No Contributivo:** de Reparto o Asistencial. Prestaciones dirigidas a sectores de la sociedad de menores ingresos o en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

**Contributivo:** Solidario o de Reparto Teniendo como principio general la solidaridad intra e intergeneracional, todos los trabajadores y empleadores tienen obligación de realizar sus aportes.

En la **AFAP** cada afiliado tiene una cuenta individual a su nombre. La Administradora deberá procurar mediante la inversión de esos ahorros, generar ganancias (rentabilidad) que se suma a los ahorros de cada trabajador con el fin de brindar en el futuro prestaciones de mayores montos a sus afiliados.

Esas prestaciones futuras, se brindaran a través de las **Aseguradoras Previsionales**.





# CLASIFICACIÓN DE LOS TIPOS DE BENEFICIOS O PRESTACIONES QUE BRINDA EL B.P.S.

## De acuerdo a los requisitos para ser beneficiarios

- ✓ **CONTRIBUTIVAS:** Para generar derecho a percibir las se deben haber realizado aportes previos al sistema y cumplir ciertos requisitos.
- ✓ **NO CONTRIBUTIVAS:** Se pueden percibir sin obligación de haber realizados aportes al sistema previamente

## Según como se materializan:

- ✓ **EN DINERO:** Subsidio por desempleo, Asignación Familiar, Jubilación
- ✓ **EN ESPECIE:** Lentes, prótesis, órtesis
- ✓ **EN SERVICIOS:** Afiliación mutual, Asistencia materno-infantil



# CLASIFICACIÓN DE LOS TIPOS DE BENEFICIOS O PRESTACIONES QUE BRINDA EL B.P.S.

## De acuerdo a la contingencia a la que están dirigidas

- ✓ Subsidio por maternidad, Pensión a la vejez
- ✓ Programa de Turismo Social
- ✓ Programa de Soluciones Habitacionales
- ✓ Operaciones de ojos

## De acuerdo a la condición de quien la recibe

- ✓ Prestaciones de Activos
- ✓ Prestaciones de Pasivos



# Algunos apuntes sobre la Jubilación:



- ✓ Tener al menos 60 años de edad cumplidos y registrado ante BPS un mínimo de 30 años de trabajo.
- ✓ Las mujeres desde el año 2008 cuentan con un cómputo ficto, sumando un año de servicio por cada hijo nacido vivo o que haya adoptado, con un máximo de cinco.
- ✓ Las jubilaciones se liquidan en base al Sueldo Básico Jubilatorio que se calcula por el promedio de los últimos 10 años, comparándolos con los mejores 20 años.
- ✓ En caso de que los últimos 10 años sean los del mayor ingreso, se limitará al promedio de los mejores 20 años, más un 5%. Si los 20 mejores años fueran mejores que los últimos 10, se tomará ese cálculo.
- ✓ En un cálculo de jubilación común con 60 años de edad y 30 de servicios el monto equivale al 45% del Sueldo Básico Jubilatorio
- ✓ El porcentaje de SBJ varía según la causal, años de trabajo y edad, desde un 45% hasta un 82.5%.
- ✓ Hay actividades laborales que computan una bonificación por ser consideradas con un riesgo mayor, como por ejemplo docencia, actividad de pesca o cámaras de frío de  $-20^{\circ}\text{C}$

# *BENEFICIARIOS DE LAS PRESTACIONES QUE BRINDA EL B.P.S.*

- ✓ Trabajadores de Industria y Comercio
- ✓ Trabajadores de la Construcción
- ✓ Trabajadores rurales
- ✓ Trabajadores del Servicio Doméstico
- ✓ Trabajadores sexuales
- ✓ Artistas y Oficios Conexos
- ✓ Deportistas profesionales





## Otros Sistemas Previsionales:

- ✓ Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios
- ✓ Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias
- ✓ Caja Notarial
- ✓ Servicios de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas
- ✓ Servicios de Retiros en Pensiones Policiales

# Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios:



- ✓ Directorio compuesto con siete profesionales con título universitario
- ✓ Cinco directores elegidos por los afiliados, dos por el Poder Ejecutivo
- ✓ Uno de los directores es jubilado y elegido por los afiliados jubilados.

## Categorías a efectos Jubilatorios:

- ✓ Diez categorías, cada una tiene asociado un sueldo ficto
- ✓ Aporte profesional se determina con un porcentaje (16.5%) del sueldo ficto.
- ✓ Cada tres años se pasa automáticamente de categoría
- ✓ A partir de la segunda categoría se puede optar por permanecer en la misma.
- ✓ Los beneficios se calculan en base al promedio de los sueldo fictos actualizados correspondientes a las categorías a la haya pertenecido el profesional, durante los últimos 36 meses.
- ✓ Tasa de reemplazo 50% con un mínimo de edad de 60 años y treinta años de aportes.

# Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios:

Además de Jubilaciones y Pensiones, otorga otros subsidios y compensaciones:



- ✓ Subsidios por embarazo
- ✓ Subsidios por incapacidad especial o temporal
- ✓ Compensación de gastos de salud
- ✓ Compensación por expensas fúnebres
- ✓ Otros

Al 31 de diciembre de 2017:

- ✓ 59.052 afiliados en actividad
- ✓ 10.950 afiliados jubilados
- ✓ 4.830 afiliados pensionistas



ESCALA DE SUELDOS FICTOS Y APORTES VIGENTE DESDE EL **01/01/2018**

CATEGORÍA	SUELDO FICTO	D E S T I N O		TOTAL CUOTA UNIFICADA
		C.J.P.P.U.	Fondo Reconversión Laboral	
	\$	\$	\$	\$
1ra. Especial	20.362	1.680	25	<b>1.705</b>
1ra.	20.362	3.360	25	<b>3.385</b>
2da.	38.517	6.355	48	<b>6.403</b>
3ra.	54.585	9.007	68	<b>9.075</b>
4ta.	68.469	11.297	86	<b>11.383</b>
5ta.	80.171	13.228	100	<b>13.328</b>
6ta.	89.807	14.818	112	<b>14.930</b>
7ma.	97.346	16.062	122	<b>16.184</b>
8va.	102.665	16.940	128	<b>17.068</b>
9na.	105.893	17.472	132	<b>17.604</b>
10ma.	106.928	17.643	134	<b>17.777</b>

Observaciones: la categoría 1ra. Especial es válida por doce meses, para los profesionales que se afilien en plazo y declaren ejercicio libre desde el egreso.

Quienes adeudan reintegros por montepíos correspondientes a períodos de subsidios abonarán mensualmente el 3% adicional sobre los sueldos fictos.



# Recursos del Sistema:

## Genuinos o propios:

1- Contribuciones especiales de Seguridad Social que son los aportes de los trabajadores y los empleadores.

2- Impuestos destinados específicamente a la Seguridad Social:

- ✓ Impuesto de Asistencia a la Seguridad Social (IASS)
- ✓ 7 puntos de la recaudación total del IVA
- ✓ 5% sobre el valor de los billetes de Lotería



## Asistencia Financiera:

Son fondos provenientes de Rentas Generales que el Estado transfiere al B.P.S. cuando los recursos genuinos del Instituto no alcanzan para cubrir los beneficios o prestaciones que deben otorgarse.

Esta asistencia financiera se ha ido incrementando, dado el déficit creciente del Banco de Previsión Social, y está generando ya un desequilibrio en las cuentas del gobierno a pesar que Uruguay está viviendo lo que los analistas llaman **bono demográfico** que se extenderá hasta el 2030 aproximadamente.

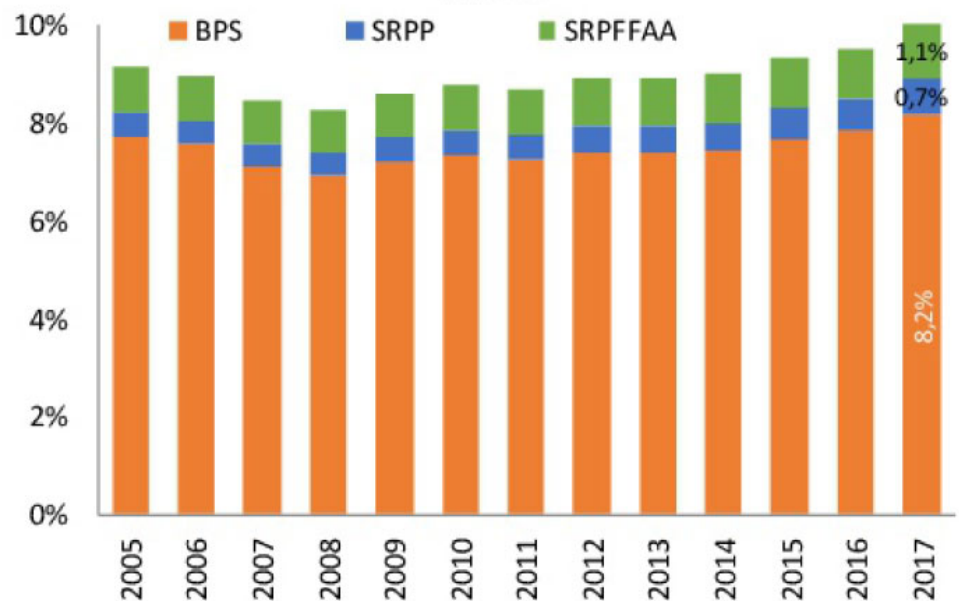
La reforma de la seguridad social de 1996 ponía las cosas en su lugar por un largo periodo de tiempo, y buscó dar sostenibilidad del sistema, pero se fueron aprobando leyes que flexibilizaron el acceso a las jubilaciones comunes u otras formas de acceso como la jubilación por edad avanzada o por incapacidad así como errores de estimación en los costos y en las cantidades de jubilados, han provocado un importante déficit, que preocupa y se ve reflejado en los últimos datos del BPS a junio de 2018.



125<sup>AÑOS</sup>  
CCEAU  
— 1893-2018 —

### Gasto en pasividades

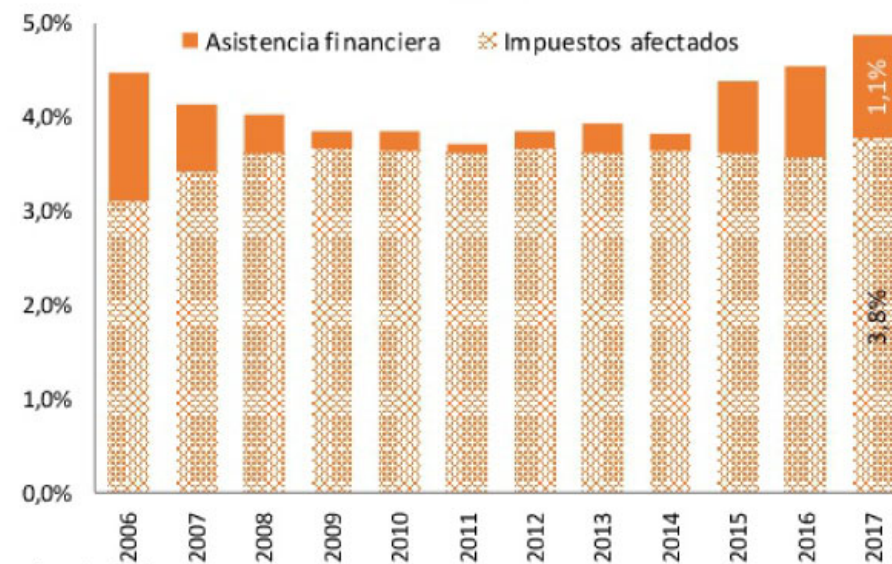
% del PIB



Fuente: MEF

### Ingresos del BPS desde Rentas Generales

% del PIB



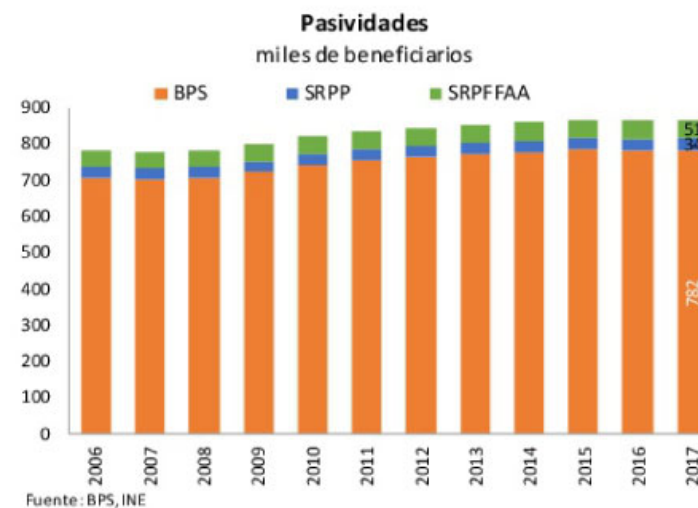
Fuente: CGN



125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —

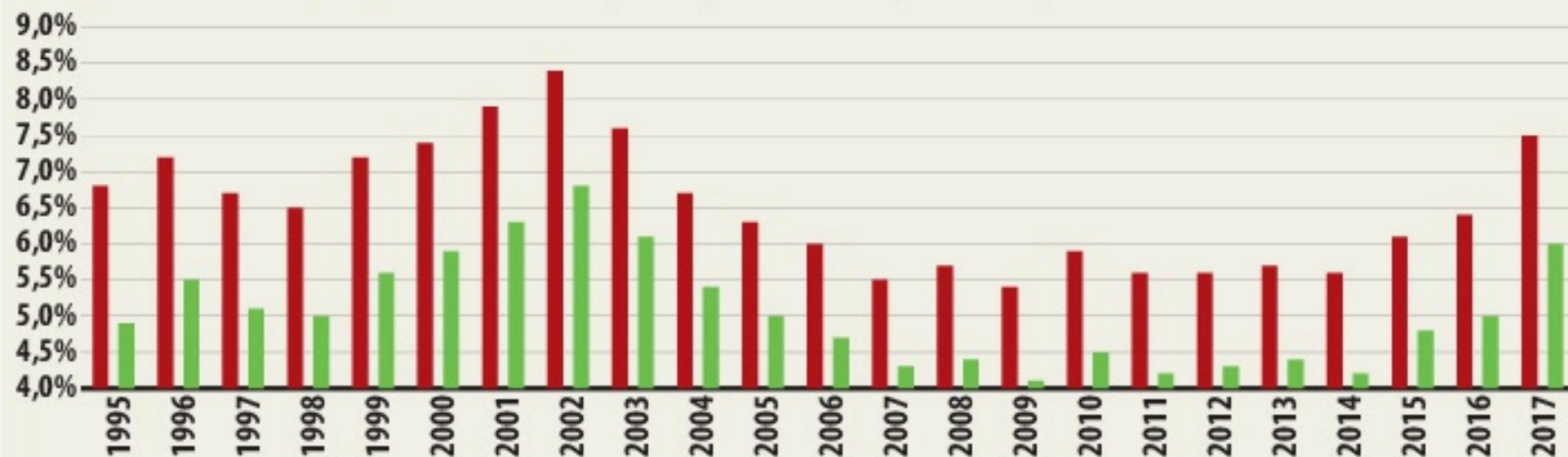
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>RECURSOS PÚBLICOS DESTINADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL - % del PIB</b>												
<b>Asistencia financiera (1)</b>												
BPS	1,4%	0,7%	0,4%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,8%	1,0%	1,1%
SRPP	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,4%
SRPFFAA	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%	0,7%
<b>TOTAL</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>2,2%</b>
<b>Otros (2)</b>												
BPS - Imp. Afectados	3,1%	3,4%	3,6%	3,7%	3,6%	3,6%	3,7%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%	3,8%
SRPFFAA - Pasiv. RR.GG.	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
<b>TOTAL</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,9%</b>	<b>4,0%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,8%</b>	<b>4,0%</b>
<b>Diferencia entre aportes de activos y pago de prestaciones a pasivos (3 = 1 + 2)</b>												
BPS	4,5%	4,1%	4,0%	3,8%	3,9%	3,7%	3,9%	3,9%	3,8%	4,4%	4,5%	4,9%
SRPP	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,4%
SRPFFAA	0,7%	0,7%	0,7%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	0,9%	1,0%
<b>TOTAL</b>	<b>5,5%</b>	<b>5,2%</b>	<b>5,1%</b>	<b>4,9%</b>	<b>5,0%</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,9%</b>	<b>5,0%</b>	<b>4,9%</b>	<b>5,5%</b>	<b>5,7%</b>	<b>6,2%</b>

Fuente: CGN

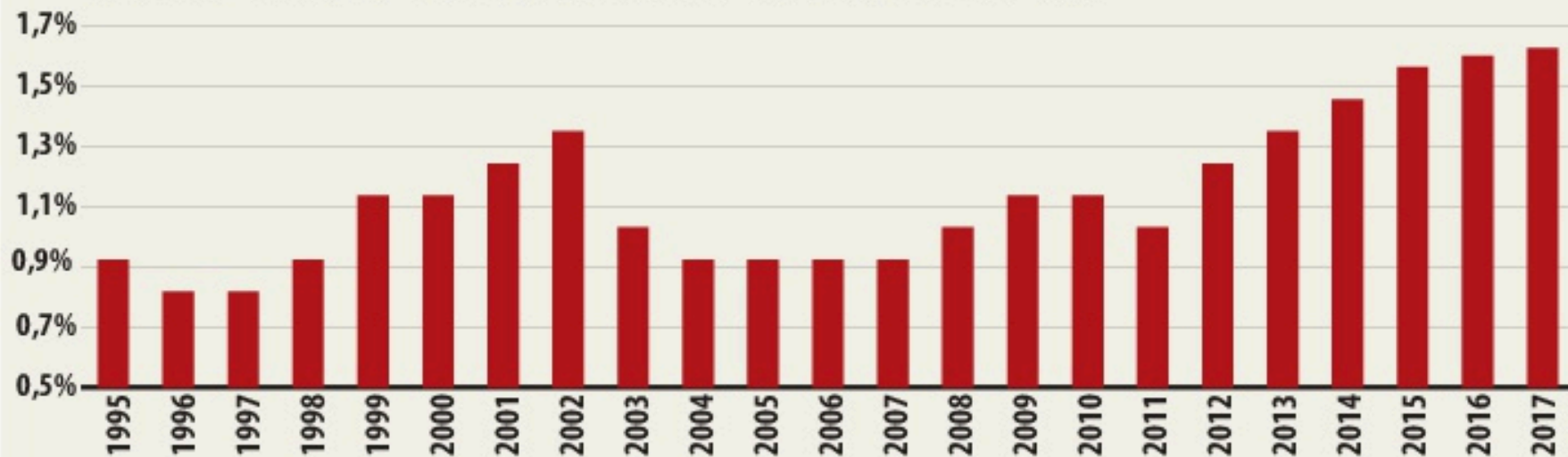


## ASISTENCIA FINANCIERA TOTAL BPS (% PBI)

■ Asistencia total ■ Asistencia sin aportes patronales según Presupuesto



## COSTO NETO PRESTACIONES A ACTIVOS (% PBI)



Fuente: EL PAIS

125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —



## PROMEDIO DE JUBILACIONES TOTALES

En Valores Constantes (en \$)

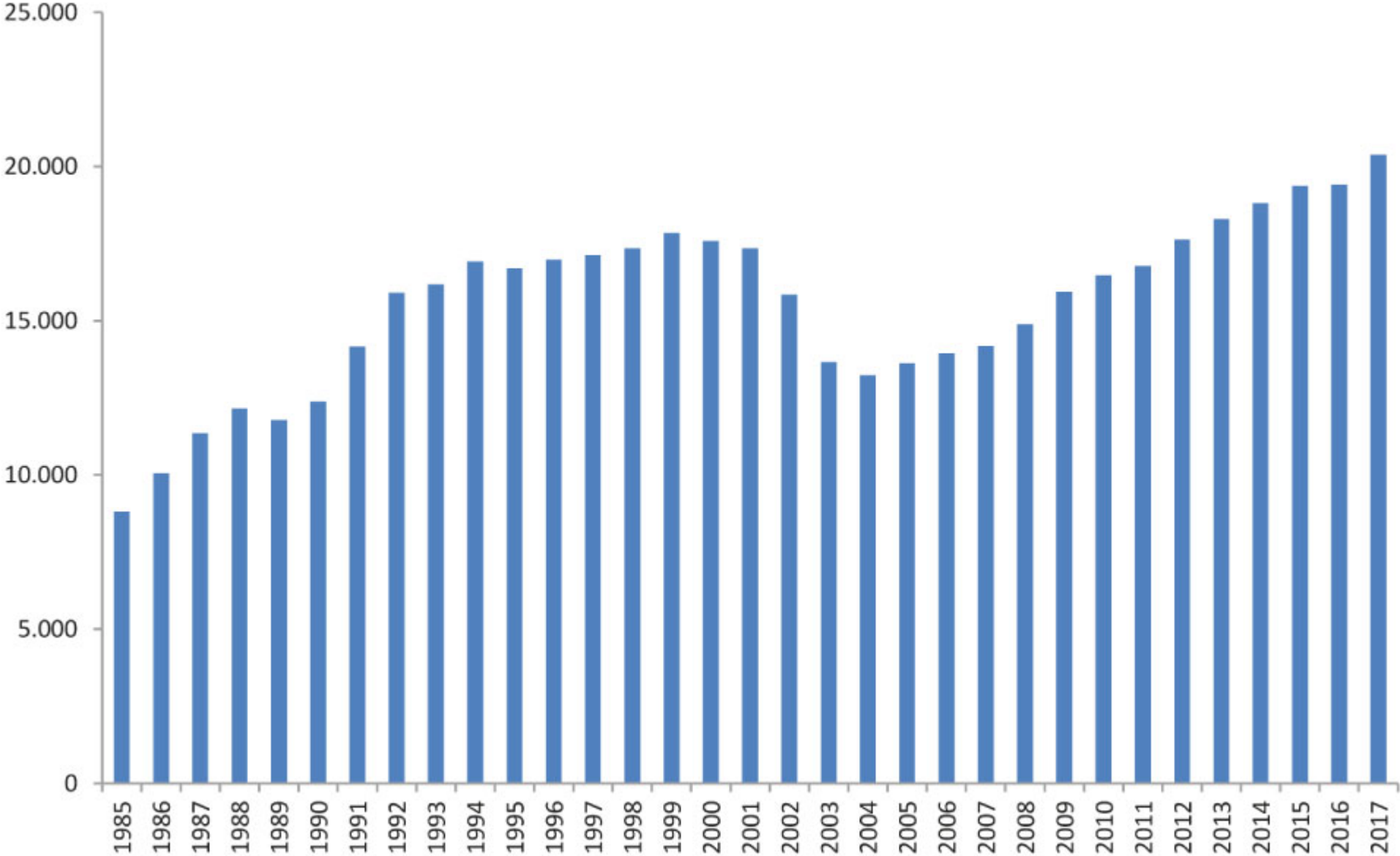
AÑO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	TOTAL
1985	8.840	8.576	8.053	9.831	9.448	9.185	8.598	8.287	9.385	9.032	8.472	8.024	8.811
1986	8.718	8.418	8.000	12.093	11.816	11.274	10.616	10.182	9.754	10.342	9.905	9.613	10.061
1987	10.672	10.333	9.664	13.194	12.926	12.394	11.666	11.298	11.037	11.401	10.923	10.780	11.357
1988	11.413	11.009	10.942	14.257	13.941	13.279	12.261	11.880	12.628	11.804	11.322	11.138	12.156
1989	12.158	11.438	10.699	13.515	13.135	12.212	11.548	11.067	12.124	11.662	11.212	10.608	11.782
1990	11.714	10.971	10.074	13.460	12.742	14.281	13.521	12.812	13.324	12.530	11.911	11.286	12.386
1991	14.929	14.428	13.747	13.250	14.609	14.018	13.447	12.721	15.523	14.975	14.315	13.888	14.154
1992	16.298	15.921	16.517	15.962	16.736	16.303	15.604	14.956	16.325	15.752	15.498	15.009	15.907
1993	16.472	15.923	15.374	14.774	17.194	16.526	16.048	15.440	17.211	16.861	16.416	15.833	16.173
1994	17.645	17.391	16.913	16.345	17.814	17.318	16.784	16.280	17.539	16.948	16.305	15.791	16.923
1995	17.476	17.178	16.586	16.017	17.630	17.107	16.686	16.140	16.853	16.591	16.259	15.901	16.702
1996	17.359	17.087	16.751	16.276	17.445	17.203	16.919	16.572	17.428	17.150	16.934	16.710	16.986
1997	17.456	17.159	16.931	16.686	17.367	17.140	16.901	16.758	17.526	17.358	17.201	17.070	17.129
1998	17.556	17.446	17.376	17.261	17.145	16.981	17.702	17.555	17.432	17.308	17.247	17.226	17.353
1999	17.868	17.832	17.802	17.653	17.623	17.603	18.090	18.023	18.021	17.954	17.948	17.788	17.850
2000	18.053	17.988	17.876	17.798	17.712	17.618	17.549	17.456	17.382	17.261	17.250	17.214	17.596
2001	17.679	17.622	17.555	17.416	17.306	17.384	17.225	17.269	17.216	17.167	17.155	17.105	17.342
2002	17.543	17.438	17.283	17.002	16.800	16.501	15.733	14.866	14.414	14.272	14.209	14.032	15.841
2003	13.928	13.779	13.624	13.495	13.727	13.756	13.686	13.532	13.654	13.627	13.601	13.515	13.660
2004	13.427	13.439	13.353	13.179	13.032	12.986	13.260	13.237	13.196	13.231	13.254	13.236	13.236
2005	13.715	13.738	13.675	13.524	13.515	13.470	13.687	13.706	13.637	13.586	13.597	13.565	13.618
2006	14.177	14.098	14.050	14.024	13.930	13.878	13.760	13.641	13.957	13.972	13.965	13.904	13.946
2007	14.611	14.600	14.468	14.288	14.174	14.178	14.075	13.846	13.790	14.055	14.081	14.040	14.184
2008	15.488	15.404	15.230	15.177	15.035	14.838	14.807	14.655	14.560	14.500	14.574	14.425	14.891
2009	16.326	16.461	16.326	16.315	16.235	16.032	15.898	15.650	15.582	15.560	15.527	15.418	15.944
2010	17.092	16.970	16.787	16.733	16.675	16.601	16.414	16.205	16.133	16.065	16.052	15.941	16.472
2011	17.386	17.289	17.029	16.958	16.884	16.805	16.757	16.658	16.564	16.439	16.364	16.242	16.781
2012	18.242	18.102	17.929	17.780	17.716	17.666	17.719	17.545	17.343	17.147	17.084	17.212	17.624
2013	18.942	18.788	18.673	18.592	18.533	18.457	18.322	18.126	17.891	17.733	17.689	17.812	18.296
2014	19.384	19.187	19.072	19.081	19.019	18.945	18.837	18.684	18.490	18.361	18.324	18.416	18.817
2015	20.162	19.970	19.833	19.714	19.619	19.524	19.322	19.086	18.949	18.833	18.740	18.831	19.382
2016	20.135	19.848	19.641	19.548	19.378	19.315	19.300	19.239	19.191	19.142	19.109	19.206	19.421
2017	20.650	20.767	20.621	20.566	20.538	20.506	20.425	20.282	20.159	20.057	19.980	20.024	20.381

BASE IPC Dic -17

125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —

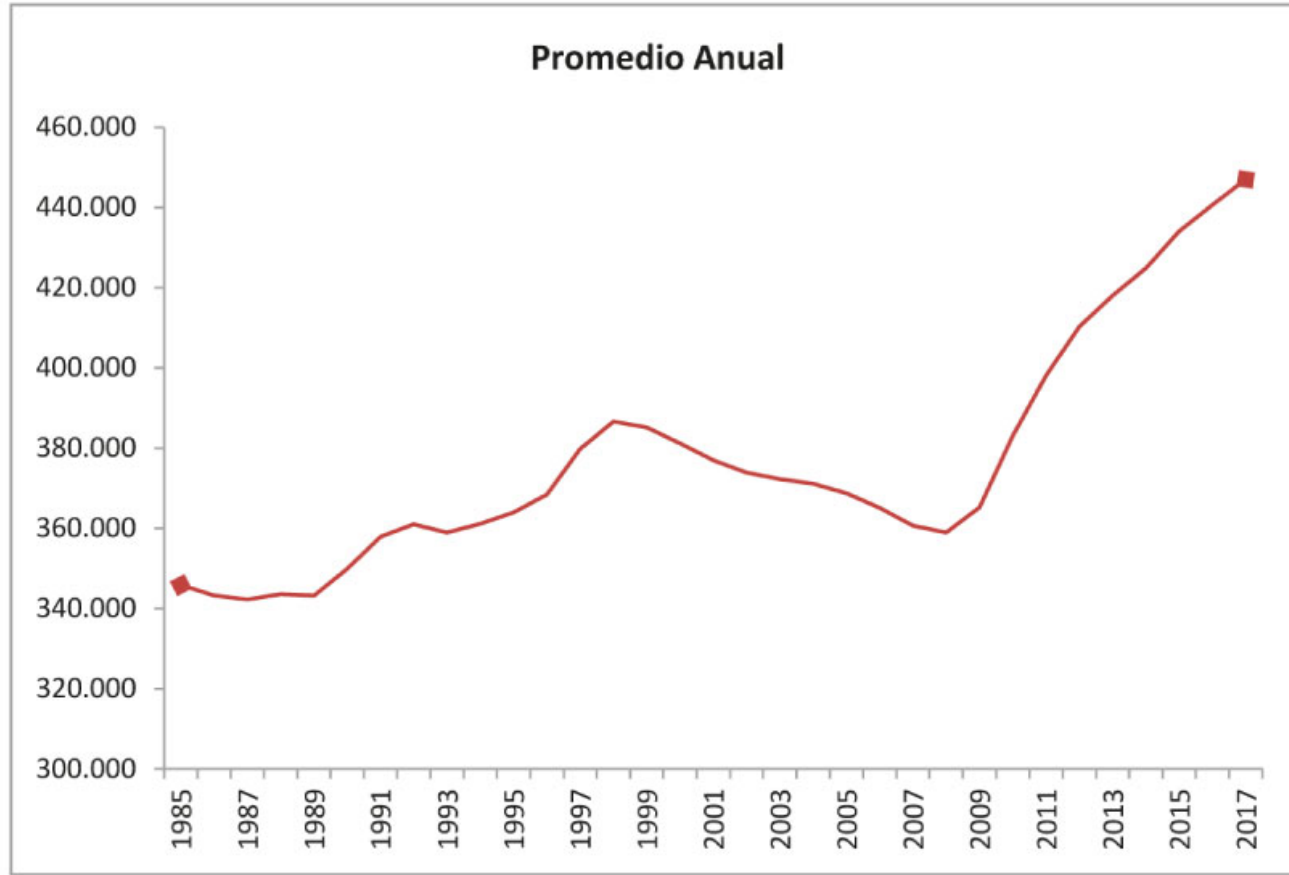


# PROMEDIO DE JUBILACIONES TOTALES



### III. PRESTACIONES POR INVALIDEZ, VEJEZ Y SOBREVIVENCIA

#### CANTIDAD TOTAL DE JUBILACIONES



PROMEDIO ANUAL			
AÑO	TOTAL	AÑO	TOTAL
1985	345.882	2002	373.908
1986	343.192	2003	372.307
1987	342.267	2004	371.116
1988	343.551	2005	368.729
1989	343.212	2006	365.132
1990	349.912	2007	360.637
1991	357.888	2008	358.931
1992	360.953	2009	365.252
1993	358.974	2010	383.133
1994	361.159	2011	398.131
1995	363.943	2012	410.331
1996	368.344	2013	418.090
1997	379.764	2014	424.868
1998	386.646	2015	433.991
1999	385.095	2016	440.586
2000	381.124	2017	447.001
2001	376.926		





## Total

AÑO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
1985	345.368	345.580	346.092	346.591	345.581	345.913	346.120	346.818	346.681	345.126	345.745	344.972
1986	344.704	344.239	344.433	344.141	343.549	343.574	342.899	342.828	342.206	341.912	341.832	341.987
1987	341.970	341.899	342.038	341.776	342.120	341.820	341.625	342.277	342.714	342.697	343.031	343.238
1988	344.373	344.514	344.399	344.403	344.158	343.736	343.947	343.959	343.438	342.009	341.754	341.925
1989	342.155	341.734	341.667	341.581	341.607	341.573	341.796	342.192	343.326	346.124	347.339	347.452
1990	348.031	348.359	349.336	348.728	349.699	350.139	350.330	350.436	349.975	350.569	350.347	352.999
1991	354.822	355.588	356.250	356.644	356.685	356.835	357.168	358.259	359.042	360.999	361.352	361.015
1992	361.423	361.434	361.639	361.716	361.329	361.541	361.568	360.965	360.514	359.875	359.525	359.905
1993	360.312	359.991	360.086	359.420	358.980	358.899	358.836	358.876	358.404	357.964	357.419	358.505
1994	359.476	360.242	359.994	360.316	361.138	361.300	361.671	362.307	362.108	361.704	361.566	362.082
1995	362.715	362.922	363.171	363.156	363.756	363.932	364.373	364.386	364.050	364.956	364.666	365.231
1996	366.165	366.354	367.247	367.940	368.490	368.713	368.586	368.321	368.412	368.753	369.848	371.303
1997	373.337	374.642	376.173	377.768	380.344	379.847	380.720	381.431	381.683	382.946	383.846	384.425
1998	385.401	385.474	385.614	386.141	387.205	387.483	387.444	387.237	386.899	386.861	386.993	387.004
1999	387.189	386.750	386.605	386.215	385.961	385.821	385.276	384.113	383.399	383.295	383.295	383.223
2000	383.098	382.665	382.282	381.713	381.567	381.253	381.034	380.676	380.097	379.868	379.697	379.538
2001	379.022	378.474	378.149	377.964	377.532	377.149	377.018	376.539	375.677	375.344	374.830	375.411
2002	374.940	374.541	374.371	374.702	374.989	374.459	374.160	373.506	372.850	372.727	372.780	372.868
2003	372.653	372.590	372.959	373.111	372.956	372.631	372.407	371.935	371.540	371.722	371.453	371.728
2004	371.823	371.486	372.002	372.040	371.844	371.536	371.282	370.654	370.233	370.369	370.201	369.920
2005	369.925	369.449	369.421	369.373	369.570	369.448	369.327	368.945	367.947	367.373	367.130	366.839
2006	366.848	366.713	366.532	366.178	365.772	365.648	365.311	364.679	364.425	363.959	362.776	362.737
2007	362.528	362.281	362.149	361.943	361.900	361.198	360.841	359.708	359.104	358.632	358.672	358.691
2008	358.492	358.671	358.684	358.586	358.886	359.030	359.227	358.784	358.775	359.021	359.425	359.586
2009	359.856	359.976	360.633	361.725	362.310	362.844	364.764	366.917	368.453	370.297	371.847	373.402
2010	375.086	376.831	378.267	379.763	381.122	382.750	383.803	385.233	386.677	387.986	389.189	390.884
2011	391.883	393.053	394.298	395.608	396.699	398.343	399.483	399.831	400.667	401.544	402.471	403.687
2012	405.324	406.639	407.672	408.972	409.859	410.863	411.691	411.567	412.118	412.618	413.032	413.612
2013	414.295	415.104	415.739	416.639	417.570	418.369	419.131	419.340	419.619	419.874	420.364	421.033
2014	421.817	422.168	422.821	423.293	423.778	424.460	425.182	425.703	426.127	426.810	427.696	428.555
2015	429.754	430.189	430.924	431.689	432.893	433.916	434.935	435.625	436.106	436.730	437.393	437.741
2016	438.951	439.658	440.287	441.196	440.417	440.537	439.636	440.327	440.525	441.147	441.806	442.544
2017	444.026	444.705	445.550	446.318	446.957	447.575	447.953	447.795	447.845	448.007	448.329	448.952

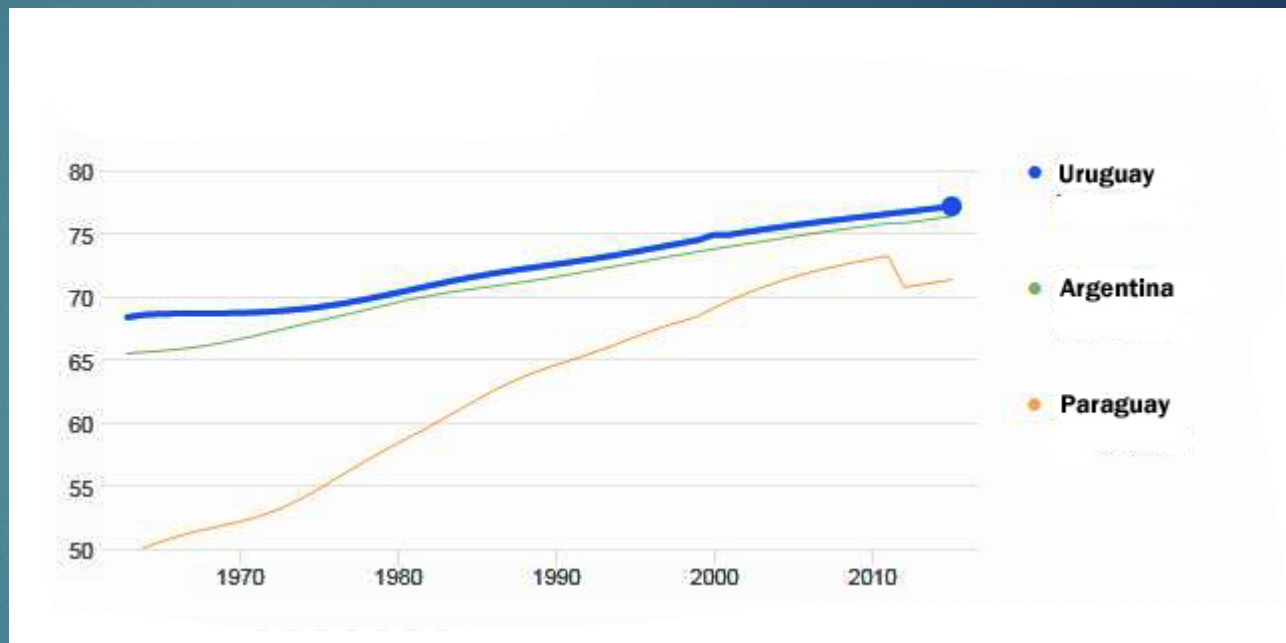
FUENTE: RING de Prestaciones.

125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —



**Uruguay: esperanza de vida al nacer por sexo,  
Período 1996 - 2018**

Año	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
1996	69,92	78,05	73,92
1997	70,44	78,33	74,35
1998	70,24	78,08	74,12
1999	70,42	78,28	74,31
2000	71,06	79,08	75,05
2001	71,37	78,85	75,11
2002	71,24	78,96	75,09
2003	71,26	78,75	74,99
2004	71,66	78,96	75,32
2005	71,88	79,01	75,47
2006	72,28	79,81	76,06
2007	71,62	79,03	75,33
2008	72,60	79,69	76,19
2009	72,44	79,87	76,18
2010	72,79	79,95	76,41
2011	72,87	79,95	76,60
2012	73,06	80,08	76,75
2013	73,24	80,20	76,91
2014	73,43	80,33	77,07
2015	73,62	80,46	77,23
2016	73,80	80,59	77,39
2017	73,99	80,72	77,55
2018	74,17	80,85	77,70



# LOS DESAFÍOS Y LAS POSIBLES SOLUCIONES



- ✓ Una posible solución viene por dos lados, el aumento de la edad de retiro y generación de empleos.
- ✓ Aumentar dicha edad en forma progresiva hasta los 65 años parecería adecuarse más a la actual condición física y mental de los trabajadores.
- ✓ La objeción es que cerraría el acceso al empleo de los más jóvenes.
- ✓ Esa situación se enfrenta con la generación de más puestos de trabajo.
- ✓ La realidad marca una importante pérdida de los puestos de trabajo en los últimos años.
- ✓ La esperanza de vida en Uruguay ha crecido, al 2018 los hombres tienen una esperanza de vida de más de 74 años, las mujeres 81 años y en conjunto casi 78 años.
- ✓ El jubilado medio recibiría el beneficio en promedio durante 18 años, que serán más en los próximos años, lo que hace necesario una buena base de aportaciones para satisfacer los pagos.

*LOS DESAFÍOS QUEDAN PLANTEADOS*



125 AÑOS  
CCEAU  
— 1893-2018 —



*MUCHAS GRACIAS*

**CR. LUIS GONZÁLEZ RÍOS**

Representante del CCEAU en el CILEA

[gonriosl@adinet.com.uy](mailto:gonriosl@adinet.com.uy)

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Conoce tus Derechos y Obligaciones en Seguridad Social – Manual BPS  
Rendición de Cuentas y Balance de Ejecución Presupuestal 2017  
Estudio sobre Trabajo y Seguridad Social - MTSS  
Instituto Nacional de Estadística  
Economía y Mercado – El País  
Economía y Empresas – El Observador



125<sup>AÑOS</sup>  
CCEAU  
— 1893-2018 —