



**Federación Argentina
de Consejos Profesionales
de Ciencias Económicas**



CILEA

Comité de Integración Latino
Europa - América

Cr. José Luis Arnoletto - Presidente



Ejerce la representación internacional de los profesionales en Ciencias Económicas de nuestro país.



Perspectivas de la Profesión con los avances tecnológicos

Definición Industria 4.0

El concepto **Industria 4.0** (también señalado como **cuarta revolución industrial**^[1] **Industria inteligente**^[2] o **Ciberindustria del futuro**)^[3] corresponde a una nueva manera de organizar los **medios de producción**. El objetivo que pretende alcanzarse es la puesta en marcha de un gran número de «fábricas inteligentes» («smart factories») capaces de una mayor adaptabilidad a las necesidades y a los procesos de producción, así como a una asignación más eficiente de los recursos, abriendo así la vía a una nueva **revolución industrial** o Cuarta revolución industrial.^[4] Las bases tecnológicas en que se apoya esta orientación, entre otras son las siguientes: (1) **Internet de las cosas** ; (2) **Sistemas ciberfísicos** (3) **Cultura maker** (Cultura **Hágalo usted mismo**) ; (4) **Fábrica 4.0**...^{[5][6]} Sin embargo, la Industria 4.0 no se reduce exclusivamente a los cuatro puntos recién citados, pues es mucho más que eso. La Industria 4.0 es consistente con la llamada *Cuarta Revolución Industrial*, enfatizando y acentuando la idea de una creciente y adecuada digitalización y coordinación cooperativa en todas las unidades productivas de la economía.^[7]

Mucho de lo que hoy damos como cierto cambiará en poco tiempo. Lo que hoy estudiamos como “lo último” dejará de serlo el año próximo..., o incluso antes.

Síntesis de los Cambios específicos a nuestra profesión

- Cambios tecnológicos acelerados
- Presión de los Reguladores
- Tendencia hacia normas trasnacionales
- Detección, preparación y contención de talentos
- Aparición de barreras al relacionamiento profesional – cliente

Qué espera el mundo de nosotros...?



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Competencias para los nuevos tiempos

- Liderazgo
- Pensamiento Crítico
- Emprendedorismo
- Solución de problemas
- Ética y Ciudadanía
- Diversidad
- Perspectiva Global
- Curiosidad Intelectual
- Trabajo Colaborativo
- Lenguas Extranjeras
- Manejo de Tecnologías
- Creatividad

**Inteligencia
Artificial**

**Inteligencia
Emocional**

Áreas de Impacto de la Tecnología sobre la profesión

- Transacciones y Registros Contables
- Técnicas de Auditoría
- Presentación de Estados e Informes Contables
- Gestión del Sector Público
- Inteligencia de Negocios (Business Intelligence)
- Sistemas Tributarios
- Seguridad de la Información
- Comercio y Banca Electrónicos
- Educación y Gestión del Capital Humano
- Blockchain

- Facturación Electrónica
- Libros IVA Ventas y Compras Electrónicos
- Contabilidad formada por transacciones blockchain
- Impacto de la transacción en múltiples registros y operaciones automatizadas
- Información contable en tiempo real y compartida automáticamente a los distintos usuarios (stakeholders) autorizados

- Migración de las pruebas sustantivas a mapa de riesgo
- De las muestras al análisis poblacional
- Mayor importancia de la prevención y detección de fraudes y lavado de dinero
- Seguridad de la información
- Compliance como área de desarrollo

- Planes de Cuentas migrando hacia taxonomías unificadas (tanto en Sector Privado como Sector Público)
- Presentaciones de Balances bajo lenguaje XBRL (gradualmente)
- Intervención de nuestros Consejos Profesionales de modo digital
- Mayor visibilidad de la información contable por parte de los distintos usuarios. (Fisco, Bancos, Entes de Contralor, Investigadores de Mercado, Sistemas Estadísticos, Académicos, etc.)

- Gobierno Abierto
- Licitaciones visibles
- Unificación de sistemas contables y de ejecución presupuestaria
- Rendiciones de cuenta y controles preventivos y concomitantes, no posteriores
- Portales de interacción ciudadana

- Estrategia Comercial basada en información estadística y probabilística
- Sistemas predictivos
- Planificación de la producción, abastecimiento
- Redes, clusters, trabajo colaborativo a distancia

- Del Homo Sapiens, al Homo Faber y al Homo Luden
(Saber, Hacer, Actuar/Jugar)

- Mayor información disponible (cruzamientos de datos)
- Sistemas de autoliquidación de tributos
- Intercambio de información con otros estados
- Desafíos de la gravabilidad de los negocios digitales
- Redefinición del rol de liquidador a asesor preventivo
- Repensar los roles de los organismos tributarios subnacionales

- Desafío interdisciplinario
- Firewalls y prevención anti intrusiones
- Desaparición paulatina del soporte papel en muchos casos
- Gestión de usuarios y claves
- Tecnología para trabajo en redes dispersas geográficamente con calidad y seguridad
- Sistemas de archivo digital seguro y de fácil accesibilidad

- Cambio en las metodologías de compra
- Internet de las Cosas
 - Medición y corte de los servicios públicos
 - Heladeras y despensas conectadas a internet
- Rediseño del rol de las empresas de Correo
- Sistemas de cobranzas, pagos e inversiones sin sucursales físicas
- Desafíos de gravabilidad de estas operaciones
- Nuevo rol de los centros comerciales

- Blockchain es mucho más que criptomonedas
- Información que se genera y guarda dispersa
- Firma Digital y firma electrónica
- Documentos encriptados
- Repensar archivos físicos y los recursos afectados a ello
- Repensar archivos digitales y los recursos afectados a ello

- E-Learning como herramienta en crecimiento
- Detección y retención de talentos hacia nuestras profesiones. Salud mental en el trabajo
- Trabajo desde el hogar, o en equipos dispersos geográficamente. La descentralización como Estrategia de Empoderamiento del Capital Humano.
- Planes de estudio con base homogénea y especificidades locales que permitan la movilidad de RRHH
- Sistemas de recompensa (no necesariamente salarial)

Diversidad (Cultural + Género) como Estrategia

- Qué Conocimientos necesita la empresa/Oficina?
- Qué tipo de personas tiene ese conocimiento?
- Cómo capturo esa gente y lo traemos a trabajar con nosotros?

What if? (qué pasa si...?) How Else? (de qué otra forma...?)

Crítica: “Para un Contador una Silla es un Activo y una persona es un Gasto”

- Una economía de Confianza tiende a ser una economía feliz. Confianza en cooperación
- Foco en la creación de Valores de Confianza. Si se pierde la confianza se pierde el valor. Confianza y tecnología viajan juntas
- Ese futuro depende de la Calidad y Visión de Futuro del Sistema Educativo. Innovación/Adaptación
- Desarrollo de un Mercado de Capital Social

El desafío del “equipo de rally”

Qué rol cumple cada uno?



- Conexión Interpersonal
- Investigación Previa (auto, camino, rivales, clima)
- Adaptabilidad a los cambios del entorno
- Inteligencia intercultural
- Visión Prospectiva
- Dominio de la Tecnología disponible
- Objetivo estratégico claro
- Recursos Humanos capacitados y alineados

Hacia un Profesional de Clase Mundial

- Desafíos de internacionalización profesional
- Manejo de idiomas
- Manejo de sistemas de información
- Conocimiento intercultural – Inteligencia intercultural
- Más mercado y más competencia
- Alinear lo que sé a lo que se necesita
- Capacitación permanente
- Viajar para conocer y aprender
- Mares Rojos y Océanos Azules

Agradecimientos

- A cada uno de ustedes por su presencia
- Al Comité de Integración Latina Europa América
- A nuestros anfitriones el Colegio de Auditores o Contadores Públicos de Santa Cruz de la Sierra
- A la Sociedad que necesita de nosotros una visión de un mundo cambiante y desafiante, para un desarrollo integrador y sostenible

José Arnoletto

Muchas Gracias

www.facpce.org.ar

**En facebook Facpce –Federación Argentina de
Consejos Profesionales de Cs Económicas**

Twitter:

@FACPCEArgentina

@jarnoletto