

# **Desenvolvimento duradoiro/Ética na profissão**

## Conteúdo:

- I. Aspectos conceptuais
- II. Provocações éticas encontradas frequentemente
- III. Vias de implementação duma politica de ética num gabinete

# I. Aspetos conceptuais

## 1. Ética, democracia e leis

- Deve ser resolvido o dilema de regulamentação - desregulamentação sabendo que:
  - mais regras = segurança
  - Menos regras = desenvolvimento
- Desregulamentação é uma condição da democracia; mas não fica vazio: o lugar das leis é tomado pelas regras estabelecidas mediante códigos de ética. Por tanto, a democracia apoia-se na ética.

## 2. Integridade: princípios éticos

- ❖ Ser justo, honrado e correto
- ❖ Não se associar as declarações falsas ou as que induzem em erro
- ❖ Não usar as informações obtidas de forma imprudente
- ❖ Não utilizar improdentemente as informações detidas

### 3. Ética e nível de instrução

- ✓ Existe uma ligação apertada entre a educação e a ética
- ✓ A uma pessoa não instruída não se pode pretender que seja ética
- ✓ É evidente o papel da educação inicial e contínua para assegurar um meio ético

## 4. Ética versus competição e concorrência

- No mercado são usados mais frequentes os meios não éticos, imorais
- A licitação é muitas vezes imoral: uma técnica para designar um ganhador antes de ser conhecido

## 5. Incompatibilidades e conflitos de interesses

- Treinam a postura em discussão da objectividade do contabilista profissional

## 6. Transparência, ética e bem-estar

- Transparência nas declarações financeiras → confiança → bem-estar  
créditos → investimentos → crescimento económico → bem-estar
- Transparência versus segredo comercial

## 7. Ética e nível de desenvolvimento do negócio

- Ética através da relação custo/benefício
- Cultura organizacional saudável, não a cultura do dinheiro a tudo custo

## II. Provocações éticas encontradas frequentemente

1. Respeitarei o prazo de entrega do Relatório ainda que saiba que não respeitei os standards profissionais, ou discutirei abertamente com o cliente sobre as minhas dificuldades?
2. Como posso assegurar-me que os meus empregados e colaboradores fazem os seus trabalhos de forma adequada?
3. Como respondo quando me pedem para dar soborno para fechar um contrato importante?
4. Como devo atuar se faço parte do Conselho de Administração duma empresa e me oferecem um posto de trabalho ou uma vantagem por parte duma empresa concorrente?

# III. Vias de implementação duma politica de ética na empresa

1. Identificação e definição dos valores de base do gabinete:
  - valores de negócios: os serviços para os clientes, a qualidade, a inovação, a confiança, a eficiência, a optimização dos recursos
  - valores éticos: a integridade, a abertura, o respeito, a correção, responsabilidade
2. Elaboração e implementação dum Código próprio de ética:
  - Código ético = o principal instrumento para implementação duma politica de ética
  - Código ético = um conjunto de normas de comportamento
  - Código ético tem papel duplo: de declaração pública e de guia para os empregados e colaboradores
3. A importância do Código ético IFAC

Agradeço pela sua atenção!



**Prof. Univ. Dr. Marin Toma**  
**Le Président du Corps des Experts Comptables et des Comptables Agréés**  
**de Roumanie**

En 1966 a terminé ses études à l'Académie des Sciences Economiques de Bucarest dont il est à présent professeur universitaire docteur et enseigne dans les spécialités d'audit et évaluation des affaires.

Après avoir fini ses études et jusqu'à 1991 a occupé divers fonctions dans le Ministère des Finances (contrôleur, inspecteur, inspecteur général, expert dans le domaine fiscal pour la République Afrique Centrale, inspecteur spécialiste pour le Conseil de Coordination de l'activité du Commerce Externe, le Gouvernement de la Roumanie, Directeur Général du Contrôle Financier).

Outre sa qualité d'expert comptable obtenu en 1968, M Marin Toma est aussi liquidateur, auditeur et évaluateur.

En 1992 il devient formateur pour l'Agence Nationale de Privatisation dans le domaine de l'évaluation, membre de l'Association Nationale des Evalueurs de Roumanie (ANEVAR).

En tant que Président du Corps des Experts Comptables et des Comptables Agréés de Roumanie, M Marin Toma, Prof.Univ.Dr. a mis en service du Corps et du développement de la profession comptable toute son expérience professionnelle et ses connaissances de grande envergure dans le domaine de la

profession. Monsieur Toma est aussi professeur formateur pour le CECCAR dans le domaine de l'audit financier, évaluation des entreprises, doctrine et déontologie professionnelle.

Monsieur Martin Toma détient des nombreux titres professionnels et appartient à des diverses organisations internationales de profil tel :

- Membre fondateur de l'Académie des Sciences et Techniques Comptable et Financières de Paris ;
- Président du Partenariat Sud-Est Européen pour le Développement de la Comptabilité dans la période 2004-2008 ;
- Administrateur de la Fédération Internationale des Experts Comptables Francophones FIDEF et membre du Comité exécutif de la Fédération des Experts Comptables Méditerranéens (FCM)
- Vice-président du Comité d'Integración Latino Europa-América (CILEA)

Il est l'auteur des nombreux travaux et publications dans le domaine de la doctrine de la profession comptable, l'audit et l'évaluation des entreprises comme par exemple :

- "Déclenchement dans l'audit des situations financières des entreprises "
- "Déclenchement dans l'évaluation des situations financières des entreprises"
- "Des éléments de doctrine et déontologie de la profession comptable", publié en 2008.

A l'occasion de la 61-ème édition du Congrès de la profession comptable de France, en 2007, il a reçu la médaille pour toute son activité au service de la profession comptable.